

Представитель работников

Представитель трудового коллектива
государственного автономного
учреждения социального обслуживания
населения Свердловской области
«Комплексный центр социального
обслуживания населения «Спутник»
города Верхняя Пышма»

 Г.К. Лучко
«15» августа 2017г.

Представитель работодателя

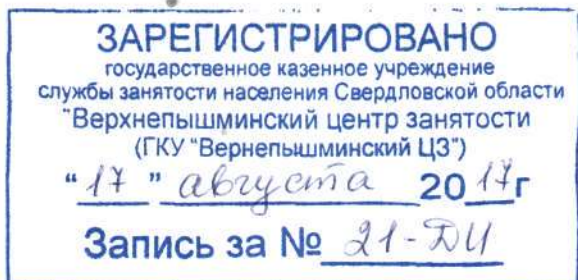
Директор
государственного автономного
учреждения социального обслуживания
населения Свердловской области
«Комплексный центр социального
обслуживания населения «Спутник»
города Верхняя Пышма»

 Т.В. Шилова
«15» августа 2017.



**Дополнительное соглашение
к коллективному договору
работодателя и работников
государственного автономного учреждения
социального обслуживания населения Свердловской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Спутник»
города Верхняя Пышма»
на 2016 – 2019г.г.**

принят на собрании трудового коллектива
(протокол от 15.08.2017г.)



Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору регулирует трудовые и социально-экономических отношений работников учреждения (далее - Соглашение) заключено между Работодателем в лице директора ГАУ «КЦСОН «Спутник» г. Верхняя Пышма» Т.В. Шиловой, действующей на основании Устава, с другой стороны Работниками ГАУ «КЦСОН «Спутник» г. Верхняя Пышма», в лице представителя трудового коллектива Г.К. Лучко.

Соглашение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), в соответствии с отраслевым соглашением по регулированию трудовых и социально-экономических отношений государственных гражданских служащих и работников системы социальной защиты населения Свердловской области на 2017-2020 годы (дата утверждения 07.07.2017г.), письмом Министерства социальной политики Свердловской области от 25.07.2017г. № 0704-47/5622, с целью соблюдения законодательства об охране труда.

1. Изложить п. 9.3.в следующей редакции:

Режим рабочего времени в ГАУ «КЦСОН «Спутник» г. Верхняя Пышма» организуется по пятидневной рабочей неделе при односменной работе с двумя выходными днями в субботу и в воскресенье, за исключением работников, работающих по графику сменности в соответствии с заключенными трудовыми договорами.

Для сторожей (вахтеров) работающих по адресу: Свердловская область, город Верхняя Пышма, ул. Уральских рабочих, д. 47, устанавливается режим рабочего времени 24-х часовой рабочий день: с 08:00 до 08:00 часов следующего дня по графику сменности. Для сторожей (вахтеров), работающих по адресу: Свердловская область, город Верхняя Пышма, Пункт социальной помощи (на базе модульного здания): 24-х часовой рабочий день с 10:00 до 10:00 часов следующего дня. Выходные дни при работе по графику сменности предоставляются по графику сменности (далее – график).

Продолжительность работы в таком режиме, в том числе время начала и окончания ежедневной работы устанавливается графиком, утверждаемым работодателем, с соблюдением установленной законодательством продолжительности рабочего времени за расчетный период. Перерыв для отдыха и питания такими работниками осуществляется непосредственно на рабочем месте.

Графики сменности доводится до сведения работников не позднее чем за месяц до введения их в действие, под подпись. Работники чередуются сменами равномерно. Работа в течение 2 смен подряд запрещается (ст.103 ТК РФ).

Для сторожей (вахтеров) введен суммированный учет рабочего времени, с учетным периодом – месяц. Данным работникам производится доплата за каждый час работы в ночное время в размере 20% части должностного оклада за каждый час работы работника. Расчет части должностного оклада за каждый час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников ежемесячной продолжительности рабочего времени.

2. Дополнить п. 9.17. коллективного договора следующим словами «Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.»

3. Дополнить п. 9.25 коллективного договора следующими словами:

«- Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляется 4 дополнительных выходных дня в месяц, оплачиваемых за счет средств социального страхования.

- По состоянию здоровья без предоставления медицинских документов – продолжительностью 3 календарных дня без сохранения заработной платы в течение года.

- Родителям, имеющим детей - школьников 1 - 4 классов, предоставляется дополнительный выходной день (1 сентября) с сохранением заработной платы.»

4. Дополнить п. 10.10. следующими словами:

«Работодатель предоставляет работникам, получившим уведомление об увольнении по сокращению, свободное время (не более 4-х часов в месяц) для поиска новой работы с сохранением средней заработной платы.

При сокращении численности или штата представитель нанимателя (работодатель) предоставляет преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда и квалификации следующим лицам:

- предпенсионного возраста (за три года до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости), при отсутствии права на досрочное пенсионное обеспечение по старости;

- лицам, имеющим инвалидность, до достижения возраста, дающего право на назначение страховой пенсии.

Не могут быть уволены по пункту 2 части 1 статьи 81 ТК РФ (сокращение численности или штата работников) одновременно два работника из одной семьи.

Представитель нанимателя (работодатель) обязан знакомить сокращаемых работников с имеющимися вакансиями в организации при уведомлении о сокращении, при появлении вакансий в период предупреждения и в последний день работы.»

5. раздел XII Социальные гарантии изложить в новой редакции:

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

12.1. Работодатели по установленным нормам оборудуют комнаты для отдыха в рабочее время; организуют посты для оказания первой медицинской помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

12.2. Предложения выборных представителей работников трудового коллектива об устранении выявленных нарушений требований охраны труда обязательны к рассмотрению работодателям.

12.3. Работодатель обеспечивает выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) за счёт средств работодателя из расчета среднего заработка работника.

12.4. В вопросах социального страхования работников работодатели руководствуются Федеральным законом от 16 июля 1999 года № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».

12.5. Представитель нанимателя (работодатель), руководствуясь Федеральным законом от 01 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования», своевременно и обоснованно представляет в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации соответствующие сведения о застрахованных лицах.

12.6. Работники имеют право беспрепятственно получать от работодателя информацию о начислении страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации (ст. 15 Федерального закона от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»).

12.7. Работодатель оказывает работникам материальную помощь в случаях и порядке, установленными законодательством Российской Федерации и Свердловской области,

правовыми актами Министерства, коллективными договорами, локальными нормативными актами.

12.8. Работодатель обеспечивает ежемесячную компенсационную выплату по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет родителю или лицу его заменяющему (далее - родитель), фактически осуществляющему уход за ребенком в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 03.11.1994 № 1206 «Об утверждении Порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан», в размере 50 рублей с учетом районного коэффициента на основании заявления родителя о предоставлении отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и 3 лет и копии свидетельства о рождении ребенка.

12.9. Работодатель обязуется: содействовать работнику в различных программах по улучшению жилищных условий и выделения земельных участков. Организовать работу юристконсультанта и психолога с Работниками.

6. Дополнить коллективный договор приложением № 9 РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

7. Все дополнения и изменения к коллективному договору вступают в силу с 01 сентября 2017 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

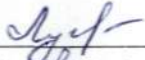
8. В случае изменения правового статуса сторон Соглашения права и обязательства сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

9. Контрольные функции за выполнением Соглашения помимо комиссии осуществляется обеими сторонами, которые имеют право обратиться по существу вопроса в адрес руководителей, подписавших Соглашение.

10. За три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период или его пролонгации.

Представитель работников

Представитель трудового коллектива государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Спутник» города Верхняя Пышма»

 Г.К. Лучко
«15» августа 2017г.

Представитель работодателя

директор государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Спутник» города Верхняя Пышма»

 Т.В. Шилова
«15» августа 2017г.



РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Осознавая важность работы с молодежью (молодыми работниками до 35 лет), с целью сохранения и развития кадрового потенциала организаций, эффективного участия молодых работников в реализации производственных планов, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи Работодатель:

- создает Молодежный совет (комиссию) и всецело содействуют его работе, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности учреждения;

- разрабатывает комплексную программу по работе с молодежью;
- содействует обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых работников;

- организует работу Совета наставников с целью сохранения преемственности кадрового потенциала учреждения;

- проводит молодежные конкурсы профессионального мастерства;
- организует стажировку молодых специалистов, поступивших в организацию, для дальнейшего повышения уровня специальной подготовки и углубления знаний;

- оплачивает за счет средств работодателя обучение молодых работников, направленных организацией в образовательные организации высшего и среднего профессионального образования, на условиях заключенных договоров и Положения «О повышении квалификации, профессиональной переподготовке кадров государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Спутник» города Верхняя Пышма»;

- сохраняет среднюю заработную плату (должность и денежное содержание) на период получения дополнительного профессионального образования работниками;

• - устанавливает по просьбе молодых работников, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда (продолжительность рабочей недели, длительность смен, начало и окончание рабочих смен, применение гибких (скользящих) графиков работы и др.) на работах, где производственные условия допускают такую возможность.

