

Перечень ограничений, запретов и возложение обязанностей на работников ГАУ «КЦСОН «Спутник» г. Верхняя Пышма» в целях предупреждения коррупции

1. *Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:*

- Директор обязан ежегодно представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

2. *Урегулирование конфликта интересов:*

- сотрудники, замещающие должности руководителей структурных подразделений, обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- сотрудники, замещающие иные должности, обязаны уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме;

- директор, главный бухгалтер при возникновении у сотрудников личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязаны принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. *Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям:*

- сотрудник, не зависимо от занимаемой должности, обязан уведомлять председателя комиссии по противодействию коррупции, органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4. *Получение подарков, услуг, наград и иных благ:*

- сотрудникам, не зависимо от занимаемой должности, запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения.

Нарушения запретов, требований и ограничений, установленных для сотрудников в целях предупреждения коррупции, являются основанием для применения дисциплинарных взысканий.

В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.